



JORINE VAN DORT

HR PARTNER

voor grote én kleinere organisaties

PERSOONLIJK – MET EEN LACH – BEGRIJPelijke TAAL

“Positieve impact hebben op mensen en organisaties is wat mij drijft. Ik ben de HR Partner met een nuchtere, energieke aanpak. Sterk in relatie-opbouw, het creëren van beweging en het vertalen van complexe vraagstukken naar praktische stappen. Ik breng werkplezier, duidelijkheid en humor, waardoor mensen zich durven uitspreken en verandering makkelijker volgt. “

CONTACT

@ info@jorinevandort.com

+316 21 234 066

in linkedin.com/in/JorinevanDort

www.jorinevandort.com

Bergschenhoek



HR THEMA'S

| | |
|--------------------------|-------|
| Verandertrajecten | ●●●●● |
| Project management | ○●●●● |
| Procesoptimalisatie | ●●●●● |
| Workshops geven | ●●●●● |
| Leiderschapsontwikkeling | ○●●●● |
| Systeemimplementatie | ○●●●● |
| Verzuim | ○●●●● |

INTERNATIONAAL

| | |
|-------------|-------|
| België | ○●●●● |
| Frankrijk | ○●●●● |
| Duitsland | ○●●●● |
| Noorwegen | ○●●●● |
| Engeland | ○●●●● |
| Polen | ○●●●● |
| Turkije | ○●●●● |
| Griekenland | ○●●●● |
| Oostenrijk | ○●●●● |
| Singapore | ○●●●● |

SOFTWARE

| | |
|----------------|-------|
| Excel | ●●●●● |
| Verzuimsignaal | ●●●●● |
| Recruitee | ●●●●● |
| Appical | ●●●●● |
| SAP Horizon | ●●●●● |
| AFAS | ○●●●● |
| Cobra | ○●●●● |
| Loket | ○●●●● |
| XpertSuite | ○●●●● |

OPDRACHTEN

VERSTEGEN SPICES & SAUCES – SR HR BUSINESS PARTNER AI

februari 2025 – december 2025 | familiebedrijf | Foodproductie | 550 fte | 4 locaties

- Herpositionering HR;
- Ondersteuning in cultuurveranderingstraject;
- Ontwikkeling pragmatisch (team)leiderschap traject;
- Leidende rol in verzuim en procesoptimalisatie;
- Workshops: Motiveren & activeren van andere generaties, leidinggeven aan coordinatoren.

VELDER (ONDERDEEL VAN FRIESLANDCAMPINA) – HR MANAGER AI (MT)

september 2024 – februari 2025 | Matrixorganisatie | FMCG | 550 fte | 7 locaties

- Vervanging zwangerschapsverlof;
- Optimalisatie verlof- en verzuimprocessen;
- Systeemoptimalisatie;
- Implementatie Lease-/Mobiliteitsbeleid;
- Workshops: leiderschap en samenwerking.

RAIL INNOVATORS GROUP – HR BUSINESS PARTNER AI (MT) VOOR RAILRELEASE, RAILLOGIX, RAILFORCEONE, COMBOWAGONSERVICES

april 2023 – september 2024 | Scale-up's/Start-up's | Logistiek | 150 fte | 9 locaties

- Herpositionering HR en leiderschapsontwikkeling;
- HR-structuur ingericht voor internationale entiteiten (nl, du, po, fr, aus);
- Harmonisatie arbeidsvoorwaarden en functiehuis;
- Professionalisering HR-processen, systeemoptimalisatie.

VERSTEGEN SPICES & SAUCES – HR BUSINESS PARTNER AI

februari 2023 – april 2023 | familiebedrijf | Foodproductie | 550 fte | 4 locaties

- Werving operationele vacatures (20 vervuld);
- Herinrichting recruitmentproces;
- Aanstelling en implementatie inhouse recruitmentpartner;
- Leiding over HR-processen binnen productieomgeving.

KB, NATIONALE BIBLIOTHEEK – STRATEGISCH HR ADVISEUR AI

september 2022 – april 2023 | Not-for-profit | cultuursector | 500 fte | 1 locatie

- Opstellen en implementeren van de wervingsstrategie;
- Opstellen en implementeren van de onboardingsstrategie;
- Aanschaf en implementatie ATS (Recruitee);
- Aanschaf en implementatie onboarding-app (Appical).

OPLEIDINGEN

Human Resource Management
Hogeschool Rotterdam
Diploma behaald: juni 2013

VWO

Wolfert van Borselen
diploma behaald: mei 2009

CERTIFICERINGEN

DEEPLER '26
HOOFD BHV '19
PREDICTIVE INDEX '16
LEAN SIXSIGMA GREENBELT '17

TALEN

NEDERLANDS ●●●●●
ENGELS ●●●●●
FRANS ●●●●●

HOBBIES

KOKEN/BAKKEN
OPRUIMEN
KLUSSEN IN HUIS
MARSHMALLOWS ROOSTEREN

VERITAS PETROLEUM SERVICES - HR MANAGER EUROPA AI (MT)

oktober 2021 – juni 2022 | Private Equity | maritieme sector | 200 fte | 3 locaties

- Leiding over internationale HR-processen (no, du, gr, vk, sg);
- Opzetten en uitvoeren recruitmentstrategie (15 vervuld);
- Leiderschapsontwikkeling;
- Herstructurering operations.

AVR AFVALVERWERKING - HR BUSINESS PARTNER AI

juli 2021 – september 2021 | Private Equity | afvalverwerking | 560 fte | 5 locaties

- Vakantiewaarneming voor 3 HR BP portfolio's (opvolgend);
- Afronden projecten: Stoppen met roken, 'op je best', MTO;
- Uitvoering wervingsevent.

ZIJERVELD FOOD (FRIESLANDCAMPINA) - HR MANAGER SUPPLYCHAIN AI

september 2020 – juli 2021 | familiebedrijf | FMCG | 260 fte | 7 locaties

- Herpositionering en herinrichting HR-afdeling, Systeemoptimalisatie;
- Leidinggeven aan HR-processen voor 6 productielocaties;
- Actieve aanpak (dis)functioneren (-15 fte);
- Inhuur optimalisatie (200fte);
- HR verantwoordelijk voor COVID management.

FRIESLANDCAMPINA - HR MANAGER AI (MT)

maart 2020 – september 2020 | matrixorganisatie | FMCG | 250 fte | 2 locaties

- Opstellen HR-jaarplan voor 2 productielocaties;
- Versterken leiderschapspositie mt;
- Uitrol MTO en inbedden uitkomsten;
- Participate in diverse global HR-projecten;
- HR verantwoordelijk voor COVID management.

WERKERVARING

ROVEG FRUIT - HR BUSINESS PARTNER OPERATIONS

april 2019 – januari 2020 | Familiebedrijf | Food productie | 150 fte | 1 locatie

- Opzetten leiderschapsontwikkeling traject;
- Recruitment (15 vacatures);
- HR-procesoptimalisatie;
- Inhuur optimalisatie (100 fte).

NBD BIBLION - HR BUSINESS PARTNER (MT)

oktober 2017 – april 2019 | Not for profit | Bibliotheken | 150 fte | 1 locatie

- Eindverantwoordelijk voor HR, Facilitaire zaken en veiligheid;
- Opstellen en implementeren cultuurveranderingstraject;
- Uitvoeren reorganisatie (-10%);
- Ontwikkelen en implementeren van HR-strategie (3 jaar).

APM TERMINALS ROTTERDAM BV - HR ADVISEUR

september 2011 – oktober 2017 | multinational | Logistiek | 750 fte | 3 locaties

- HR-procesoptimalisatie en Procedurevastlegging;
- Werving Terminal Operators (80 vervuld);
- Opzetten en uitvoeren HR-reporting, systeemoptimalisatie
- Transitie naar MVII voorbereiden (250 fte)

STAGES

2017 APM Terminals Rotterdam BV – Kwaliteit van personeelsinformatie

2010 Pannekake Huset – bedrijfsvoering in Noorwegen

BIJBANEN

2007 – 2011 Diverse Horeca bijbanen